



**Medievikar**  
Bemanning • Rekruttering

# Rekruttering

Flere av våre kunder rekrutterer til faste stillinger via et forutgående vikariat. Du sparer alle kostnader ved annonsering, intervjuer og usikkerheten ved om du faktisk har valgt rett, ny medarbeider. Alt dette arbeidet tar vi hånd om for deg. Du inngår avtale med oss om den kandidaten du mener er best egnet. Skulle det vise seg at det likevel ikke er rett medarbeider, skaffer vi deg en ny vikar – uten kostnader for deg!

**Medievikar AS, har opparbeidet betydelig kompetanse i rekruttering til faste stillinger og kan bistå enten dette skjer via vikariater eller som ansettelsesoppdrag direkte til faste stillinger.**

## Rekruttering til fast stilling via et forutgående vikariat

Normalt skjer dette ved inngåelse av avtale om et seks måneders vikariat.

Fast ansettelse kan kostnadsfritt gjøres etter tidligst seks måneders sammenhengende utleieperiode. Avtale om fast ansettelse gjøres da direkte mellom kunde og vikar.

Eventuelt fri/ferie avvikling avtalt mellom kunde og vikar, kommer som tillegg til leieperioden.

Hvis det i løpet av leietiden oppstår et behov for ansettelse og dette er ønsket av så vel vikar som av kunde, kan kunde overta arbeidsgiveransvaret for vikaren til et rekrutteringshonorar tilsvarende 30 % av beregnet omsetning for resterende del av seks mnd. perioden.

## Ansettelsesoppdrag direkte til faste stillinger

Vi benytter samme kvalitetsprosedyre som ved utvelgelse av rett vikar, og bistår med: Intervju, kompetansekartlegging, referansesjekk og gjennomføring av faglig test.

Medievikar AS har knyttet til seg et eksternt kompetansemiljø som kan gjennomføre personlige tester av aktuelle kandidater, dersom kunden ønsker dette. Vi presenterer minimum to aktuelle kandidater for vår kunde, uavhengig av om det er et annonsert oppdrag eller et søk i vårt omfattende kontaktnett.

Oppdraget prises individuelt, avhengig av oppdragets art og type stilling.

## Kvalitetsprosedyre

Alle våre kandidater har blitt testet, intervjuet og det er utført referanse sjekk.

Det foretas en gjennomgang med kunde for konkret beskrivelse av arbeidsoppgaver og ansvarsområder. Vi presenterer to til tre kandidater med ønsket kompetanse.

*Ta kontakt med daglig leder Arild Rebnord på telefon 466 10 715 og diskutér dine behov og forventninger.*

Medievikar er et spesialisert vikarselskap rettet mot mediebransjen i Norge. Våre kunder er aviser, forlag, reklame- og designbyråer, uke- og fagpresse, grafiske bedrifter samt selskaper med egne markeds- og/eller informasjonsavdelinger.

Siden oppstarten i 2004, under navnet Opplæringscenterets vikarformidling AS, har vi formidlet over 200 vikarer til ulike bedrifter i alle sektorer i mediebransjen.

Vi tilbyr i dag vikarer med kompetanse innen grafisk design for papir og web (mediegrafikere) og innen digitaltrykk.